



# Vielfalt gestalten an der Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder)

Janine Nuyken – Vizepräsidentin für Chancengleichheit

Norbert Morach – Stabsstelle Diversity

Sahra Damus – zentrale Gleichstellungsbeauftragte

# Die Viadrina in Zahlen



EUROPA-UNIVERSITÄT  
VIADRINA  
FRANKFURT (ODER)

- 1991 (wieder)gegründet (von 1506-1811 war die Viadrina erste brandenburgische Landesuniversität)
- seit 2008 von einer Stiftung getragen
- 80 km von Berlin entfernt
- 0 km von der deutsch-polnischen Grenze entfernt
- 6.372 (SS 2018) Studierende aus über 100 Ländern
- 675 Mitarbeitende
- 3 Fakultäten (Rechts-, Wirtschafts- und Kulturwissenschaften)
- 29 Studienfächer
- Fremdsprachenangebote und Auslandsaufenthalte an einer der derzeit 276 Partnerhochschulen

# Kurzvorstellung der Viadrina



EUROPA-UNIVERSITÄT  
VIADRINA  
FRANKFURT (ODER)

## Gründungsdenkschrift

- internationale und interdisziplinäre Reformuniversität
- Beitrag zur Entwicklung der ostbrandenburgischen Region diesseits und jenseits der Oder
- Förderung der deutsch-polnischen Zusammenarbeit (insb. Zusammenarbeit mit der Uni Poznan)
- Entwicklung gesamteuropäisch-integrativer Impulse

Damit verfolgt die Viadrina bereits seit ihrer Gründung inhaltlich und strukturell diversitätsorientierte Ansätze.

# Diversity an der Viadrina



EUROPA-UNIVERSITÄT  
VIADRINA  
FRANKFURT (ODER)

- 2011 erste Auseinandersetzung mit dem Thema im Projekt „Vielfalt als Chance“ (CHE)
- 2011 Positionspapier der Hochschulleitung zu gleichstellungsbezogener „Diversitypolitik“
- 2013 Gründung einer „Stabsstelle Diversitymanagement“ (zuständig v.a. für Studierende)

# Datenlage



EUROPA-UNIVERSITÄT  
VIADRINA  
FRANKFURT (ODER)

- in den Bereichen Gleichstellung, Alter, Hochschulzugang und bei internationalen Studierenden ist die Datenlage sehr gut
- bei weiteren Diversitätsdimensionen (z.B. Religion, gesundheitliche Beeinträchtigungen) und insbesondere bei den Mitarbeitenden gibt es nur wenige Daten

# Vorhandene Strukturen



EUROPA-UNIVERSITÄT  
VIADRINA  
FRANKFURT (ODER)

- Abteilung für Internationale Angelegenheiten
- Beratungsstelle für gesundheitlich beeinträchtigte Studierende seit 2008
- Familienbüro seit 2008
- Gleichstellungsbüro seit 2011
- Stabsstelle Diversity seit 2013
- Stabsstelle Qualitätsmanagement seit 2014
  
- Vizepräsident\*in für Chancengleichheit

# ausgewählte Angebote der Viadrina



EUROPA-UNIVERSITÄT  
VIADRINA  
FRANKFURT (ODER)

- Die Viadrina ist eine der internationalsten Hochschulen deutschlandweit: umfangreiche Erfahrungen zu Akquise, Service und Beratung für internationale Studierende.
- seit langem etablierter Service und die Beratung für Studierende mit Familienaufgaben und gesundheitlich beeinträchtigte Studierende
- regelmäßige Befragungen der Stabsstelle Qualitätsmanagement (Bewerbende, Studierende, Promovierende)
- sehr erfolgreiche modular aufgebaute integrierte Studienvorbereitung für deutsche und internationale Studienanfänger\*innen ein.
- anonymisierte Bewerbungsverfahren
- Dienstvereinbarung zur Tele- und Wohnraumarbeit,
- Dienstvereinbarung für Planbarkeit wissenschaftlicher Karrieren
- Fonds für Drittmittelbeschäftigte
- Mentoring-Programme für Doktorandinnen und Postdoktorandinnen



- Was ist das wichtigste Ziel, das Sie bis zur Zertifizierung erreichen möchten?
  1. die Viadrina wird diskriminierungsfreier
  2. die Viadrina wird diversitätssensibler und
  3. pragmatisch: in dem Prozess werden belastbare Erkenntnisse generiert, die die Erstellung eines Diversity-Konzeptes ermöglichen



- Wie wird sich Ihre Hochschule zum Abschluss des Audits verändert haben?
  - Diversity wird als Querschnittsaufgabe anerkannt sein,
  - Empowerment wird anerkannt und durchgeführt,
  - Gender- und Diversity-Monitoring wird angelegt sein,
  - die Viadrina wird intern und extern breiter vernetzt sein,
  - es wird mehr Öffentlichkeitsarbeit geben,
  - strukturelle Rahmenbedingungen für Nachhaltigkeit und
  - Nachjustierung, „weiße Flecken“
  - Berücksichtigung von Intersektionalität

# Konkrete Aufgaben



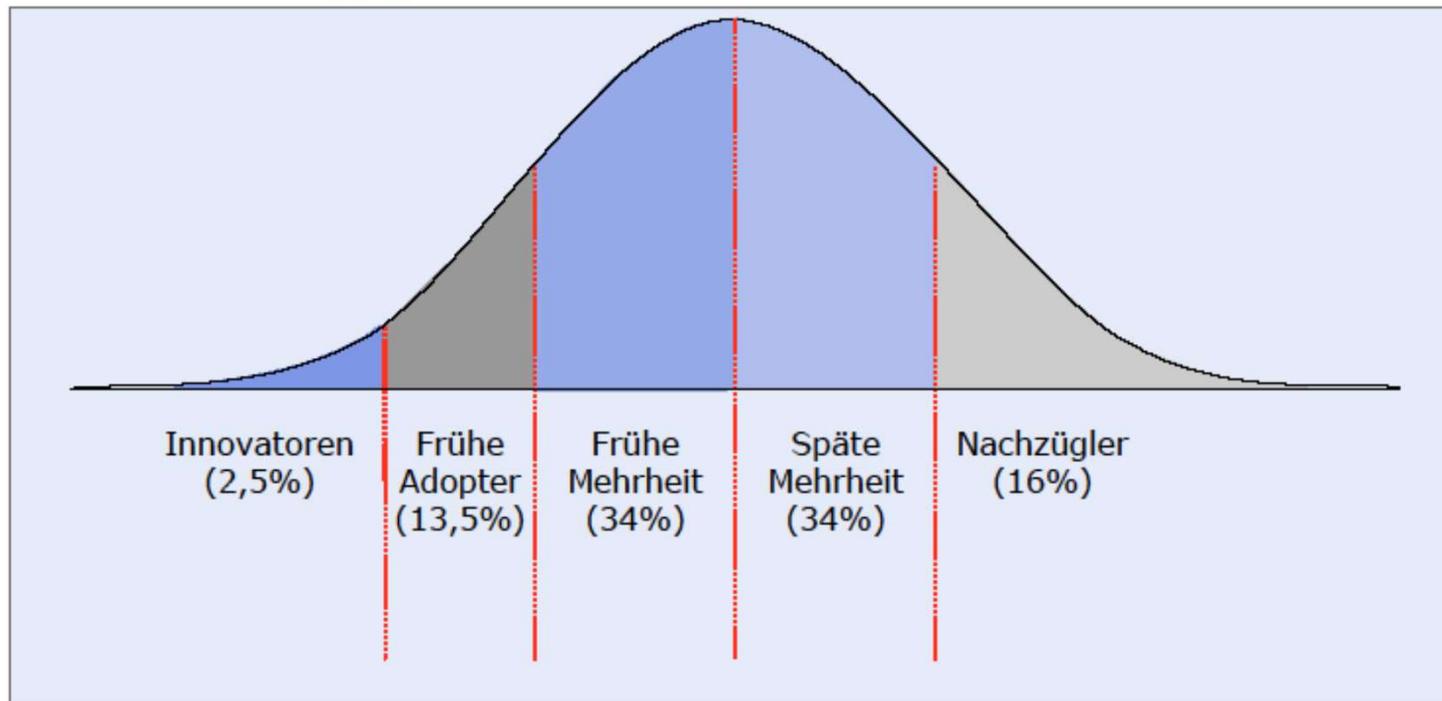
EUROPA-UNIVERSITÄT  
VIADRINA  
FRANKFURT (ODER)

1. Zweijahresplan (Kick-off-Veranstaltung, Workshops, Fortbildungen)
2. Befragung von Studierenden und allen Mitarbeitenden über eigene und wahrgenommene Diskriminierungen sowie die Zufriedenheit mit bestehenden Angeboten (in Kooperation mit der Stabsstelle Qualitätsmanagement extern zu beauftragen)
3. Richtlinie zum Diskriminierungsschutz
4. Abschluss einer neuen Integrationsvereinbarung
5. Entwicklung eines diversitätsorientierten Personalentwicklungskonzeptes für das nichtwissenschaftliche Personal
6. Überprüfung von Strukturen und Prozessen im Hinblick auf Diversitätsorientierung
7. Steuerungsgruppe mit Akteur\*innen der Hochschule zur Begleitung des Audits, Auswertung der Befragungen, Impulssetzung für Maßnahmen, später Monitoring der entwickelten Strategie und des entwickelten Diversity-Konzepts



- Worin sehen Sie für Ihre Hochschule die größte Herausforderung für die Implementierung/Weiterentwicklung einer Diversitätsstrategie?
  - Verständigung über Ansätze für Diversity als Handlungskonzept (ökonomisch, politisch-moralisch, rechtlich), ständiges Austarieren
  - Verzahnung des geplanten Diversity-Konzeptes mit bestehenden Konzepten,
  - Nachhaltigkeit sichern: Ressourcen/Strukturen (kl. Hochschule)
  - organisational: Veränderungsprozess  
„unfreezing→changing→freezing“ steuern (top-down/bottom-up, Kommunikation, Umgang mit Widerständen, Geschwindigkeit, etc.)

## Die typischen Akteursgruppen bei einem Veränderungsprozess nach der Diffusionstheorie





- Was wünschen/erhoffen Sie sich vom Diversity Forum und dem kollegialen Austausch? Über welche konkreten Fragestellungen möchten Sie sich insbesondere austauschen?
  - (ergebnis)offene Diskussionen über Strategien/Angebote/Erfahrungen
  - konstruktive Kritik, Inspiration, kreative Ideen
  - konkrete Themen: Kommunikationsstrategie, Empowermentstrategie, Befragungen und Datenschutz, Verbesserung der Datenlage, neue Zielgruppe: Mitarbeitende



EUROPA-UNIVERSITÄT  
VIADRINA  
FRANKFURT (ODER)

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!